

JOB ANNOUNCEMENT

Coordinator Capacity Sharing (CapSha)

Ref: DR4D/2025/39

The Africa Rice Center (AfricaRice) is seeking a highly qualified **Coordinator Capacity Sharing (CapSha)** who will be based at AfricaRice Research Station M'be, Bouake - Côte d'Ivoire. S/He will work under the supervision of the Deputy Director general and Director of Research and Innovation.

About AfricaRice

The Africa Rice Center (AfricaRice) contributes to reducing poverty, achieving food and nutrition security and improving livelihoods of farmers and other value-chain actors in Africa by increasing the productivity, profitability and inclusiveness of rice-based agri-food systems, while ensuring the sustainable use of natural resources. AfricaRice, a CGIAR center and an intergovernmental association of 28 African member countries created in 1970, drives research and innovation through formal partnerships with national agricultural systems, academic institutions, public and private organizations, policy makers and development partners. Its strength lies in the development of technological innovations along the entire rice value chain from breeding, agronomy, value addition, to marketing and policy recommendations and in strengthening locally tailored rice research-for-development capacity for reaching impact at scale.

Position purpose

The African continent faces dire challenges in the rice sector. It imports 40% of the rice it consumes at a cost of about US\$6 billion annually, while the continent has ample potential to close this gap that is estimated to cost around US\$10 billion. The demand for capabilities of AfricaRice to support African governments and local NARES to attain rice self-sufficiency is on the rise, and it requires coordinated management and effective development of educational methods and materials to attain this high institutional ambition. Accordingly, the staff of AfricaRice need to be continuously guided and trained to remain up to date on capacity sharing methods and approaches to deliver high quality services. AfricaRice therefore seeks a CapSha Unit Head to respond to demands from country and regional stakeholders to enhance their capacities to drive the transformation of rice-based production systems and value chains.

Position responsibilities

Under the supervision of the Deputy Director general and Director of Research and Innovation, the **Coordinator Capacity Sharing (CapSha)** will undertake activities with specific tasks that include, but are not limited to:

- Developing and implementing capacity sharing strategies that are inclusive, demand-driven, and aligned with AfricaRice's mandate and mission, for both internal staff and third-party clients.



AfricaRice

- Fostering equitable knowledge exchange, mutual learning, and institutional strengthening through joint planning, training, mentoring, and technical support.
- Overseeing and leading the development and delivery of capacity sharing activities and assuming overall accountability for their effectiveness.
- Acting as AfricaRice Focal Point in the CGIAR Capacity Sharing Accelerator and coordinating all CGIAR Capacity sharing engagements across the Center.
- Coordinating the development of training curricula, methodologies and materials, utilizing all possible communication channels from individual, group and academic/degree training, mentoring on-line mass communication methods and AI, and ensuring their systematic documentation and dissemination.
- Reviewing and updating the Center's capacity sharing strategy, training guidelines and procedures as the need arises.
- Interacting with research teams and service units at AfricaRice to target client and visitors' capacity sharing needs, tailored to the specific desires of the visitors and based on AfricaRice's scientific and technical and capabilities.
- Developing frameworks to monitor capacity sharing events and achievements of the institution and addressing systemic challenges to be reported to Senior Management.
- Providing oversight and supervision for the effective and efficient management of AfricaRice's Regional Training Center in St. Louis, Senegal, to achieve its original objectives of operating a self-sustained rice-focused vocational training center.
- Mobilize resources geared towards the Center's capacity sharing efforts.

Qualifications/Selection Criteria

Education:

- MSc in Educational Sciences, International Development, Organizational Development, Social Sciences, Public Policy, Political Science, Agricultural Economics, Business Administration, Management or any related fields.
- Relevant professional certification
- Conversant with sustainable development or partnerships in agriculture and/or food systems research.

Work experience and key competencies required:

Required professional experience:

- Approximately 5 years of experience in Capacity Sharing, including teaching, coaching, development of training modules, learning materials and on-line courses.
- Experience working with local institutions, including R&D organizations, NGO's, policy makers, private sector actors and other stakeholders.
- Experience in monitoring, evaluation, and learning (MEL) of capacity sharing initiatives.
- Knowledge of African agricultural production systems and of African cultures will be an important asset.



AfricaRice

- Knowledge about strategic partnerships, changes in power dynamics due to capacity strengthening.
- Awareness of inclusive learning and issues affecting learning in the workplace.

Required competences:

- Pleasant and effective communication and interpersonal skills with excellent presentation abilities.
- Analytical abilities and strategic problem-solving capabilities.
- Fluency and strong writing skills in English and French. Knowledge of another European or African language will be an asset.
- Ability to work independently and as part of a scientific team.
- Acquaintance with and ability to operate in a multi-cultural environment.
- Strong time management and organizational skills, and ability to deliver under severe time constraints.
- Proactive in his/her undertakings.

Terms and Conditions

- Competitive salary and additional benefits, including health insurance, pension plan and housing allowance.
- Dynamic and collaborative work environment with highly dedicated staff.
- Opportunities for career growth and professional development.
- The duration of the contract is 3 years, with a probationary period of 3 months, and renewable annually upon a satisfactory performance evaluation.

How to apply

1. To apply, click on the following link: <https://jobs.africarice.org/>
2. Create an account if you are a new user, if not log on with your credentials to access active vacancies
3. Select “**Coordinator Capacity Sharing (CapSha)**”
4. Follow the step-by-step application procedure.

Only online applications will be considered **(If you encounter any technical issue on the career site during your application, or you are prevented to proceed with your application until its final completion: Please kindly revert to us along with the screenshot of the issue through this email: africariceHR@cgiar.org). Applications are not allowed through this email.**

Not later than **November 25, 2025**

AfricaRice promotes equal opportunities and believes that the diversity of its staff contributes to excellence. We thank all candidates, but only shortlisted candidates will be contacted. For more information on AfricaRice, please visit our website at: www.AfricaRice.org



AfricaRice

AVIS DE VACANCE DE POSTE

Coordonnateur(trice) Partage des capacités (CapSha)

Ref: DR4D/2025/39

Le Centre du riz pour l'Afrique (AfricaRice) recrute un (e) **Coordonnateur(trice) partage des capacités (CapSha)** qualifié(e) qui sera basé(e) à la station de recherche d'AfricaRice M'bé, Bouaké- Côte d'Ivoire. Il/elle travaillera sous la supervision du Directeur général adjoint/Directeur de la recherche et de l'innovation.

À propos d'AfricaRice

Le Centre du riz pour l'Afrique (AfricaRice) contribue à la réduction de la pauvreté, à la sécurité alimentaire et nutritionnelle, ainsi qu'à l'amélioration des moyens de subsistance des agriculteurs et des autres acteurs de la chaîne de valeur en Afrique, en augmentant la productivité, la rentabilité et l'inclusivité des systèmes agroalimentaires à base riz, tout en assurant une utilisation durable des ressources naturelles. AfricaRice, centre du CGIAR et association intergouvernementale regroupant 28 pays membres africains depuis sa création en 1970, mène des activités de recherche et d'innovation à travers des partenariats formels avec les systèmes agricoles nationaux, les institutions académiques, les organisations des secteurs public et privé, les décideurs politiques et les partenaires au développement. Sa force réside dans les innovations technologiques tout au long de la chaîne de valeur riz, de la sélection variétale et de l'agronomie à la valorisation, la commercialisation et les recommandations politiques, ainsi que dans le renforcement des capacités de recherche-développement adaptées aux contextes locaux, en vue de générer un impact à grande échelle.

Objectif du poste

Le continent africain est confronté à d'importants défis dans le secteur rizicole. L'Afrique importe 40 % du riz qu'elle consomme, pour un coût d'environ 6 milliards \$US par an, alors même que le continent dispose d'un fort potentiel pour combler cet écart, ce qui nécessiterait un investissement d'environ 10 milliards \$US. La demande concernant les capacités d'AfricaRice pour appuyer les gouvernements africains et les systèmes nationaux de recherche et de vulgarisation agricoles (SNRVA) dans l'atteinte de l'autosuffisance en riz est en forte hausse. Cela nécessite une gestion coordonnée et le développement efficace de méthodes et de supports pédagogiques afin de répondre à cette ambition institutionnelle élevée. De ce fait, le personnel d'AfricaRice doit bénéficier d'un accompagnement et d'une formation continue afin de rester à jour sur les méthodes et approches de partage des capacités, et ainsi assurer une prestation de services de haute qualité. Pour répondre à ce besoin, AfricaRice recrute un(e) Responsable de l'Unité Partage des capacités (CapSha) afin de répondre aux demandes des parties prenantes nationales et régionales, en renforçant leurs capacités à impulser la transformation des systèmes de production et des chaînes de valeur riz.

Principales responsabilités

Sous la supervision du Directeur général adjoint/Directeur de la recherche et de l'innovation, le/la **Coordonnateur(trice) partage des capacités (CapSha)** mènera des activités dont les tâches spécifiques incluent entre autres :

- Développer et mettre en œuvre des stratégies de renforcement des capacités inclusives, axées sur la demande et alignées sur le mandat et la mission d'AfricaRice, à la fois pour le personnel et les partenaires externes.
- Promouvoir un échange de connaissances équitable, un apprentissage mutuel et un renforcement institutionnel à travers une planification conjointe, des formations, du mentorat et un appui technique.
- Superviser et diriger le développement et la mise en œuvre des activités de partage de capacités, tout en assumant l'entière responsabilité de leur efficacité.
- Agir en tant que point focal d'AfricaRice pour le programme CGIAR Capacity Sharing Accelerator et coordonner l'ensemble des activités de partage de capacités du CGIAR au sein du Centre.
- Coordonner l'élaboration de programmes, de méthodologies et de matériels de formation, en utilisant tous les canaux de communication possibles, qu'il s'agisse de formation individuelle, de groupe ou universitaire/diplômante, de méthodes de communication de masse en ligne et d'IA, et veiller à leur documentation et à leurs diffusions systématiques.
- Examiner et mettre à jour la stratégie de partage des capacités du Centre, les lignes directrices et les procédures de formation en fonction des besoins.
- Interagir avec les équipes de recherche et les unités de service d'AfricaRice pour cibler les besoins des clients et des visiteurs en matière de partage des capacités, en fonction des souhaits spécifiques des visiteurs et des capacités scientifiques et techniques d'AfricaRice.
- Élaborer des cadres pour suivre les événements et les réalisations de l'institution en matière de partage des capacités et relever les défis systémiques à signaler à la direction.
- Assurer le contrôle et la supervision de la gestion efficace et efficiente du Centre régional de formation d'AfricaRice à Saint-Louis (Sénégal), afin d'atteindre ses objectifs initiaux de fonctionnement d'un centre de formation professionnelle autonome axé sur la riziculture.
- Mobiliser des ressources axées sur les efforts de partage des capacités du Centre.

Qualifications / critères de sélection

Qualifications :

- MSc en sciences de l'éducation, en développement international, en développement organisationnel, en sciences sociales, en politiques publiques, en sciences politiques, en économie agricole, en administration des affaires, en gestion ou dans tout autre domaine connexe.
- Certification professionnelle pertinente
- Connaissance du développement durable ou des partenariats dans le domaine de l'agriculture et/ou de la recherche sur les systèmes alimentaires.



Expérience professionnelle et compétences clés :

Expérience professionnelle requise :

- Environ 5 ans d'expérience dans le domaine du partage des capacités, y compris l'enseignement, l'accompagnement, l'élaboration de modules de formation, de matériel didactique et de cours en ligne.
- Expérience professionnelle avec des institutions locales, y compris des organismes de recherche et développement, des ONG, des décideurs politiques, des acteurs du secteur privé et d'autres parties prenantes.
- Expérience en matière de suivi, d'évaluation et d'apprentissage liés aux initiatives de partage des capacités.
- Connaissance des systèmes de production agricole en Afrique et des cultures africaines serait un atout important.
- Connaissance des partenariats stratégiques, des changements dans la dynamique du pouvoir grâce au renforcement des capacités.
- Connaissance de l'apprentissage inclusif et des questions ayant une incidence sur l'apprentissage en milieu de travail.

Compétences requises :

- Excellentes compétences en communication et en relations interpersonnelles, alliant aisance relationnelle et qualité de présentation.
- Capacités d'analyse et de résolution stratégique des problèmes.
- Maîtrise et excellentes compétences rédactionnelles en anglais et en français. Connaissance d'une autre langue européenne ou africaine serait un atout.
- Capacité à travailler de manière indépendante et en tant que membre d'une équipe de chercheurs.
- Familiarité avec et capacité à évoluer dans un environnement multiculturel.
- Excellentes compétences en gestion du temps et en organisation, avec une capacité à livrer des résultats même sous de fortes contraintes de temps.
- Faire preuve de proactivité dans ses actions

Termes et conditions

- Salaire compétitif et avantages complémentaires, incluant une assurance santé, un régime de retraite et une allocation de logement.
- Environnement de travail dynamique et collaboratif avec un personnel très dévoué.
- Opportunités d'évolution de carrière et de développement professionnel.
- La durée du contrat est de trois (3) ans, avec une période d'essai de trois (3) mois, renouvelable chaque année sous réserve d'une évaluation de performance satisfaisante.



AfricaRice

Comment faire acte de candidature

1. Pour faire acte de candidature, veuillez cliquer sur le lien suivant : <https://jobs.africarice.org/>
2. Créer un compte si vous êtes un nouvel utilisateur, sinon vous connecter avec vos identifiants pour accéder aux avis de vacance de poste actifs
3. Cliquer sur « **Coordinator Capacity Sharing (CapSha)**»
4. Suivre les procédures de candidature étape par étape.

Seules les candidatures en ligne seront prises en compte **(Si vous rencontrez un problème technique sur le site de carrière pendant que vous soumettez votre candidature, ou si vous ne pouvez pour des raisons techniques terminer le processus, merci de bien vouloir nous adresser un courriel avec une capture d'écran des problèmes rencontrés à l'adresse suivante : africariceHR@cgiar.org). Les candidatures ne sont pas recevables par ce courriel.**

Les candidatures sont recevables jusqu'au **25 novembre 2025**

AfricaRice favorise l'égalité des chances et est convaincu que la diversité de son personnel contribue à l'excellence. Nous remercions tou(te)s les candidat(e)s mais seuls les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s. Pour de plus amples informations sur AfricaRice, veuillez visiter notre site web à :

www.AfricaRice.org