



**FRENCH VERSION ON PAGE 6**

**JOB ANNOUNCEMENT**  
**Strengthening policies and institutions**  
Ref: CONS/DR4D/2025/03

The Africa Rice Center (AfricaRice) is seeking a highly qualified **Strengthening policies and institutions** to be based at AfricaRice Office in Dakar. S/He will work under the supervision of Scientific Coordinator Livestock, Climate and Environment station.

#### About AfricaRice

The Africa Rice Center (AfricaRice) is a leading pan-African rice research organization committed to improving livelihoods in Africa through strong science and effective partnerships. AfricaRice is a CGIAR Research Center. It is also an intergovernmental association of 28 African member countries, with headquarters in Côte d'Ivoire.

#### Position purpose

AfricaRice/ILRI is seeking applications to recruit a local consultant to work with the Accelerating Impacts of CGIAR Climate Research for Africa (AICCRA) project to support policy and institutional strengthening operations with a Gender and Social Inclusion component. AICCRA-Senegal works in semi-arid farming systems to improve the integrated agriculture-livestock system by disseminating climate-resilient agricultural innovations. AICCRA also develops and disseminates agro-consultancy services tailored to stakeholders in supply chains and agricultural value chains, including livestock, and strengthens public-private partnerships for a better climate information service (CIS).

In Senegal, AICCRA has conducted a wide range of interventions to promote the adoption of climate-smart agriculture (CSA) and CIS technologies and practices within the farming community.

In this phase of finalizing the implementation of phase II of the project, the project is expected to generate synergies that could eventually contribute to a multiplier and scaling-up effect among individual stakeholders (farmers and institutions). To this end, it is planned to undertake actions based on a combination of upstream political advocacy, dialogue, and coordination; capacity building for greater reinforcement; and individual and

Africa Rice Center – Centre du riz pour l'Afrique

institutional empowerment in the implementation of and access to CIS. This will require an analysis of the root causes and manifestations of long-standing challenges that partnerships between public stakeholders, the private sector, social organizations, and producers' organizations are committed to addressing, with greater participation from women. It is within this context that AICCRA is seeking to engage the services of a consultant to set up policy analysis and/or policy research teams to support AICCRA's activities as required.

### **Position responsibilities**

The consultant will conduct activities with specific tasks and responsibilities that include, but are not limited to:

- Moderate the Comité des Pratiques in collaboration with DIREL (Ministry of Agriculture, Livestock and Food Security): (a) Prepare individual or joint written contributions on agreed topics, disseminated prior to meetings, and present them during meetings for discussion; (b) Take an active part in deliberations, commenting on presentations, documents; (c) Analyze and interpret results, and discuss initial results with the Comité Pastoral de l'Elevage and draft guidance notes after training exercises. Draft guidance documents will be in the appropriate format with recommendations to the Government of the Republic of Senegal, civil society, the private sector, and international development partners on the issues of scaling up AIC and CIS and their contribution to livestock sector development.
- In collaboration with the M&E team, design data collection methods/approaches, interview manuals, focus groups, checklists and other data collection tools highlighting the social network for CIS/AIC dissemination.
- Review capacity assessment reports from ANACIM's GTPS to improve understanding and extent of capacity gap in AgData Hub use and through mentoring.
- Provide narrative inputs to the project results framework to ensure significant integration of the gender/policy/institutional strengthening components into the various project outcomes.

**Expected outcomes:**

1. Provide a complete work plan with specific dates per activity.
2. Multi-stakeholder consultations and planned meetings with the practice/pastoral community.
3. Produce a report on the analysis of social networks for information exchange in the context of CIS within farming and pastoral communities.
4. Submit and approve an orientation document to guide public entities in the integration of CIS and CIS/CSA clustering in livestock systems.
5. Target resources for the use of AgData Hub by local GTPs.
6. - Narrative contributions to the project results framework to ensure significant integration of the gender/policy/institutional strengthening components into the various project outcomes.

| <b>Deadlines</b>          | <b>Deliverables</b>  |
|---------------------------|--|
| February 2025             | 1. Detailed work plan at the beginning of the mission with an elaborate methodology and approach plan  |
| January to December 2025  | 2. Multi-stakeholder consultations and planned meetings with DIREL pastoral committees / Ministry of Agriculture, Livestock and Food Security  |
| March 2025                | 3. Design data collection methods/approaches, interview manuals, focus groups, checklists, and other data collection tools, highlighting the social network in accessing CIS/CSA             |
| April 2025                | 4. Field data collection - Mission plan and meeting organization   |
| May 2025                  | 5. A full report on the CSA network analysis after validation workshop   |
| June 2025                 | 6. A report outlining the institutional arrangement that would guide ownership of AgData Hub   |
| July to October 2025      | 7. Submission and approval of 2 SIC guidance notes for livestock   |
| November to December 2025 | 8. Narrative contributions to the project results framework to ensure significant integration of the gender/policy/institutional strengthening components into the various project outcomes. |

### Qualifications/Selection Criteria

**Education:** Hold a university doctorate in social or political sciences, public administration, law, gender studies or any related discipline.

### Work experience and key competencies required:

- Demonstrated relevant professional experience of at least three (3) years in policy research at national or international level.
- Have excellent writing skills, strong operational and analytical skills, and the ability to work within a team.
- Ability to lead a policy analysis and/or research team.
- Ability to manage the research process.
- Have a proficient level of understanding to make a reliable analysis of the analyzed policy and/or research to operate within the scope of its requested areas of application.
- Have good communication skills..

### Languages

- A good command of English is an asset.

### Terms and Conditions

- AfricaRice provides an attractive salary and benefits package and a collegial and gender-sensitive work environment.
- The initial appointment is for ten (10) months with the possibility for renewal based on performance and availability of funding.

### How to apply

1. To apply, click on the following link: <https://jobs.africarice.org/>
2. Create an account if you are a new user, if not log on with your credentials to access active vacancies select **“Strengthening policies and institutions”**
3. Follow the step by step application procedure.

**Our recruitment platform has been updated. In order to stay informed of vacancies, we invite you to create your account on this new platform.**

Only online applications will be considered *(If you encounter any technical issue on the career site*

*during your application, or you are prevented to proceed with your application until its final completion: Please kindly revert to us along with the screenshot of the issue through this email: [africariceHR@cgiar.org](mailto:africariceHR@cgiar.org) ). Applications are not allowed through this email.*

Not later than **21 February 2025**

*AfricaRice promotes equal opportunities and believes that the diversity of its staff contributes to excellence. We thank all candidates, but only shortlisted candidates will be contacted. For more information on AfricaRice, please visit our website at:*

[www.AfricaRice.org](http://www.AfricaRice.org)



# AfricaRice

**AVIS DE VACANCE DE POSTE**  
**Renforcement des politiques et des institutions**  
**Ref: CONS/DR4D/2025/03**

Le Centre du riz pour l'Afrique (AfricaRice) recrute un (e) **Renforcement des politiques et des institutions** qualifié qui sera basé à AfricaRice, Dakar. Il/elle travaillera sous la supervision du Coordinateur scientifique – Élevage, Climat et Environnement.

**À propos d’AfricaRice**

Le Centre du riz pour l’Afrique (AfricaRice) est une organisation de recherche panafricaine leader œuvrant pour l’amélioration des moyens d’existence en Afrique par des activités scientifiques et des partenariats efficaces. AfricaRice est un Centre de recherche du CGIAR. AfricaRice est aussi une association intergouvernementale de 28 pays membres africains, qui a son siège en Côte d’Ivoire.

**Objectif du poste**

AfricaRice/ILRI recherche des candidatures pour recruter un consultant local pour travailler avec le projet d'accélération de l'impact de la recherche climatique du CGIAR pour l'Afrique (AICCRA) afin de soutenir les opérations de renforcement des politiques et des institutions avec une composante Genre et Inclusion Sociale. AICCRA-Sénégal travaille dans les systèmes agricoles semi-arides pour l'amélioration du système intégré agriculture-élevage en diffusant des innovations agricoles résilientes au climat. AICCRA développe et dissémine également des services d'agro-conseil adaptés aux acteurs des chaînes d'approvisionnement, de la valeur agricole, y compris l'élevage et renforce le partenariat public-privé pour un meilleur service d'information climatique (CIS).

Au Sénégal, l’AICCRA a mené de nombreuses interventions qui favorisent l’utilisation des technologies et pratiques d’agriculture intelligente face au climat (AIC) et de SIC au sein de la communauté agricole.

Dans cette phase de finalisation de la mise en œuvre de la phase II du projet, le projet attend générer des synergies qui pourraient éventuellement contribuer à un effet multiplicateur et de mise à l’échelle parmi les parties prenantes individuelles (agriculteurs et institutions). Dans ce sens, il envisage entreprendre des actions orientées par une combinaison de plaidoyer politique en amont, de dialogue et de coordination ; de développement des capacités pour un renforcement accru et d’autonomisation individuelle et institutionnelle dans la mise en œuvre et l’accès aux SIC. Ceci nécessitera une analyse des causes profondes et des manifestations des défis de longue date que les partenariats entre les acteurs publics, le secteur privé, les

sociétés sociales et les organisations de producteurs s'engagent à relever, avec une participation accrue des femmes. C'est dans ce contexte que l'AICCRA souhaite engager les services d'un consultant pour mettre en place des équipes d'analyse des politiques et/ou de recherche sur les politiques qui soutiennent les activités de l'AICCRA selon les besoins.

### **Principales responsabilités**

Les tâches principales et responsabilités du/de la Consultant(e) seront les suivantes :

- modérer le Comité des Pratiques en collaboration avec la DIREL (Ministère de l'Agriculture, de l'Elevage et de la Sécurité Alimentaire) : (a) Préparer des contributions écrites individuelles ou conjointes sur des sujets convenus, diffusées avant les réunions et les présenter lors des réunions pour discussion ; (b) Prendre une part active aux délibérations, commenter les présentations, les documents ; (c) Analyser et interpréter les résultats, et discuter des résultats initiaux avec le Comité Pastoral de l'Elevage et des projets de notes d'orientation après les exercices. Les projets de documents d'orientation seront au format approprié avec des recommandations au Gouvernement de la République du Sénégal, à la société civile, au secteur privé et aux partenaires internationaux de développement sur les questions de mise à l'échelle de l'AIC et des SIC et leur contribution au développement sectoriel de l'élevage
- En collaboration avec l'équipe de suivi et d'évaluation, concevoir des méthodes/approches de collecte de données, des guides d'entretien, des groupes de discussion, des listes de contrôle et d'autres outils de collecte de données mettant en évidence le réseau social pour la diffusion des SIC/AIC
- Examiner les rapports d'évaluation des capacités du GTPS de l'ANACIM afin d'améliorer la compréhension et la nature du déficit de capacité dans l'utilisation d'AgData Hub et par le biais du mentorat,
- Fournir des apports narratifs au cadre de résultats du projet afin qu'il y ait une intégration significative des dimensions de genre/politique/renforcement des institutions dans les différents

## résultats du projet

### Résultats attendus :

1. Fournir un plan de travail complet avec des dates précises par activité ;
2. Consultations multipartites et réunions planifiées avec la communauté de pratiques/la communauté pastorale ;
3. Un rapport sur l'analyse des réseaux sociaux pour les échanges d'informations dans le contexte des SIC au sein des communautés agricoles et pastorales ;
4. Soumission et acceptation d'un document d'orientation pour guider les entités publiques dans l'intégration des SIC et du regroupement SIC/ASC dans les systèmes d'élevage ;
5. Orientation des ressources pour l'utilisation d'AgData Hub par les GTP locaux ;
6. Contributions narratives au cadre de résultats du projet afin qu'il y ait une intégration significative des dimensions de genre/politique/renforcement des institutions dans les différents résultats du projet

| Délais      | Livrables   |
|-------------|---|
| Fev,25      | 1. Plan de travail détaillé au début de la mission avec une méthodologie et un plan d'approche élaborés   |
| Jan-Dec 25  | 2. Consultations multipartites et réunions planifiées avec les comités pastoraux de la DIREL / Ministère de l'agriculture, de l'élevage et de la sécurité alimentaire   |
| Mar, 25     | 3. Concevoir des méthodes/approches de collecte de données, des guides d'entretien, des groupes de discussion, une liste de contrôle et d'autres outils de collecte de données en mettant en évidence le réseau social dans l'accès aux SIC/ASC |
| Apr, 25     | 4. Collecte de données sur le terrain · Plan de mission et organisation de la réunion   |
| Mai , 25    | 5. Un rapport complet sur l'analyse du réseau de l'ASC après l'atelier de validation  |
| Juin, 25    | 6. Un rapport informant de l'arrangement institutionnel qui guiderait la propriété d'AgData Hub   |
| Jul-Oct, 25 | 7. Soumission et acceptation de 2 notes d'orientation liées aux SIC pour l'élevage  |

|             |  |
|-------------|--|
| Nov-Dec, 25 | 8. Contributions narratives au cadre de résultats du projet afin qu'il y ait une intégration significative des dimensions de politique, de renforcement institutionnel et de genre dans les différents résultats du projet |
|-------------|--|

## **Qualifications / critères de sélection**

**Qualifications :** Être titulaire d'un doctorat universitaire en sciences sociales ou politiques, en administration publique, en droit, en études de genre ou dans toute discipline connexe ;

### **Expérience professionnelle et compétences clés :**

- Avoir démontré une expérience professionnelle pertinente d'au moins trois (3) ans en recherche sur les politiques au niveau national ou international
- Avoir d'excellentes compétences en rédaction, de solides compétences opérationnelles et analytiques et la capacité de travailler en équipe ;
- Capacité à diriger une équipe d'analyse et/ou de recherche sur les politiques ;
- Capacité à gérer le processus de recherche ;
- Avoir un degré de compréhension suffisant pour faire une analyse fiable de la politique analysée et/ou de la recherche pour fonctionner dans le cadre de son ou ses domaines d'application demandés ;
- Être capable de communiquer

### **Langues**

- Une bonne maîtrise de l'anglais est un atout.

### **Termes et conditions**

- AfricaRice offre un salaire et des avantages attrayants ainsi qu'un environnement de travail collégial et sensible au genre.
- Le contrat initial est d'une durée de dix mois (10) avec possibilité de renouvellement en fonction de la performance et de la disponibilité des fonds.

### **Comment faire acte de candidature**

1. Pour faire acte de candidature, veuillez cliquer sur le lien suivant : <https://jobs.africarice.org/>
2. Cliquer sur l'intitulé de poste « **Renforcement des politiques et des institutions** »
3. Suivre les procédures de candidature étape par étape.

***Notre plateforme de recrutement a été actualisé. Afin de rester informé des vacances de poste, nous vous invitons à créer votre compte sur cette nouvelle plateforme.***

Seules les candidatures en ligne seront prises en compte (***Si vous rencontrez un problème technique sur le site de carrière pendant que vous soumettez votre candidature, ou si vous ne pouvez pour des raisons techniques terminer le processus, merci de bien vouloir nous adresser un courriel avec une capture d'écran des problèmes rencontrés à l'adresse suivante : [africariceHR@cgiar.org](mailto:africariceHR@cgiar.org) ). Les candidatures ne sont pas recevables par ce courriel.***

Les candidatures sont recevables jusqu'au **21 février 2025**

*AfricaRice favorise l'égalité des chances et est convaincu que la diversité de son personnel contribue à l'excellence. Nous remercions tou(te)s les candidat(e)s mais seuls les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s. Pour de plus amples informations sur AfricaRice, veuillez visiter notre site web à :*

**[www.AfricaRice.org](http://www.AfricaRice.org)**



**AfricaRice**