



FRENCH VERSION ON PAGE 4

JOB ANNOUNCEMENT
Social Inclusion and Gender Expert
Ref: CONS/DR4D/2025/05

The Africa Rice Center (AfricaRice) is seeking a highly qualified **Social Inclusion and Gender Expert** to be based at AfricaRice Office in Dakar. S/He will work under the supervision of Scientific Coordinator Livestock, Climate and Environment station.

About AfricaRice

The Africa Rice Center (AfricaRice) is a leading pan-African rice research organization committed to improving livelihoods in Africa through strong science and effective partnerships. AfricaRice is a CGIAR Research Center. It is also an intergovernmental association of 28 African member countries, with headquarters in Côte d'Ivoire.

Position purpose

AfricaRice/ILRI is seeking to recruit a local consultant to work with Accelerating Impacts of CGIAR Climate Research for Africa (AICCRA) project to support increased impact in terms of women's empowerment in the project's interventions in Senegal. AICCRA-Senegal works in semi-arid farming systems to improve the integrated agriculture-livestock system by disseminating climate-smart agriculture (CSA) innovations. AICCRA also develops and disseminates agro-consultancy services tailored to stakeholders in supply chains and agricultural value chains, including livestock, and strengthens public-private partnerships for a better climate information service (CIS).

Position responsibilities

The consultant will conduct activities with specific tasks and responsibilities that include, but are not limited to:

1. Document the contribution of CSA and SIC clustering to women's empowerment at farm household level as well as to institutional strengthening using approaches such as the Women's Empowerment Index following a household survey.

Africa Rice Center – Centre du riz pour l'Afrique

2. Identify mechanisms to raise awareness and effectively address women's exposure and preparedness to climate risks, including aspects related to work distribution, use of information; changing gender relations with access to SIC and CSA in agricultural cooperatives, etc.
3. Train innovation platforms (AICCRA Community of Practice) on gender mainstreaming in its activities.
4. Contribute to the project results framework narratives to ensure meaningful integration of gender concerns into the various project results.

Expected outcomes:

- A progress report on the implementation of the Women's Empowerment and Climate Index assessment.
- A handbook for community investments bringing tangible social and economic benefits directly to vulnerable women and their families after using CSA technologies.
- Training at COP on mainstreaming gender issues into its activities.
- Contribution to the project results in framework narratives to ensure meaningful integration of gender concerns into the various project results.

Qualifications/Selection Criteria

Education: PhD or Master in Agricultural Economics, Statistics, Econometrics, Sociology with a strong orientation on Gender, Agriculture and Climate Change. Prior experience in conducting similar assessment analysis on gender issues and CSA in Africa.

Work experience and key competencies required:

- 2 to 3 years of relevant experience in agricultural sociology research.
- Experience in designing data collection tools (with ODK, CSPro, etc.), conducting household surveys and analyzing data using econometric software (Stata, R, etc.).

- Good knowledge of Senegalese agricultural contexts.
- Conceptual and writing skills are required.
- A good record of scientific publications is an asset.
- Be immediately available to start working.

Languages

- Proficiency in French is essential. A good command of English is an asset.

Terms and Conditions

- AfricaRice provides an attractive salary and benefits package and a collegial and gender-sensitive work environment.
- The initial appointment is for ten (10) months with the possibility for renewal based on performance and availability of funding.

How to apply

1. To apply, click on the following link: <https://jobs.africarice.org/>
2. Create an account if you are a new user, if not log on with your credentials to access active vacancies select “**Social Inclusion and Gender Expert**”
3. Follow the step by step application procedure.

Our recruitment platform has been updated. In order to stay informed of vacancies, we invite you to create your account on this new platform.

Only online applications will be considered ***(If you encounter any technical issue on the career site during your application, or you are prevented to proceed with your application until its final completion: Please kindly revert to us along with the screenshot of the issue through this email: africariceHR@cqi-ar.org). Applications are not allowed through this email.***

Not later than **21 February 2025**

AfricaRice promotes equal opportunities and believes that the diversity of its staff contributes to excellence. We thank all candidates, but only shortlisted candidates will be contacted. For more information on AfricaRice, please visit our website at:

www.AfricaRice.org

AVIS DE VACANCE DE POSTE
Expert en inclusion sociale et genre
Ref: CONS/DR4D/2025/05

Le Centre du riz pour l'Afrique (AfricaRice) recrute un (e) **Expert en inclusion sociale et genre** qualifié qui sera basé à AfricaRice, Dakar. Il/elle travaillera sous la supervision du Coordinateur scientifique – Élevage, Climat et Environnement.

À propos d’AfricaRice

Le Centre du riz pour l’Afrique (AfricaRice) est une organisation de recherche panafricaine leader œuvrant pour l’amélioration des moyens d’existence en Afrique par des activités scientifiques et des partenariats efficaces. AfricaRice est un Centre de recherche du CGIAR. AfricaRice est aussi une association intergouvernementale de 28 pays membres africains, qui a son siège en Côte d’Ivoire.

Objectif du poste

AfricaRice/ILRI attend recruter un consultant local pour travailler avec le projet d'accélération de l'impact de la recherche climatique du CGIAR pour l'Afrique (AICCRA) afin d'aider à plus d'impact en termes d'autonomisation des femmes dans les interventions du projet au Sénégal. AICCRA-Sénégal travaille dans les systèmes agricoles semi-arides pour l'amélioration du système intégré agriculture-élevage en diffusant des innovations d’Agriculture Intelligente au Climat (AIC). AICCRA développe et distribue également des services d'agro-conseil adaptés aux acteurs des chaînes d'approvisionnement, de la valeur agricole, y compris l'élevage et renforce le partenariat public-privé pour un meilleur service d'information climatique (SIC).

Principales responsabilités

Les tâches principales et responsabilités du/de la Consultant(e) seront les suivantes :

1. Documenter la contribution du groupage de l'AIC et de la SIC à l'autonomisation des femmes au sein des ménages agricoles ainsi qu'au renforcement institutionnel, en utilisant des approches telles que l'indice d'autonomisation des femmes, après une enquête auprès des ménages.
2. Identifier les mécanismes permettant de sensibiliser et de renforcer la préparation des femmes face aux risques climatiques, en prenant en compte des aspects tels que la division

du travail, l'utilisation de l'information, et l'évolution des relations entre les sexes avec l'accès aux SIC et à l'AIC dans les coopératives agricoles.

3. Former les plateformes d'innovation (Communauté de Pratiques de l'AICCRA) sur l'intégration des questions de genre dans leurs activités.
4. Contribuer aux narratifs du cadre de résultats du projet afin d'assurer une intégration significative des dimensions de genre dans les différents résultats du projet.

Résultats attendus :

- Un rapport sur la mise en œuvre de l'évaluation de l'Indice d'autonomisation des femmes et du climat.
- Un guide pour les investissements communautaires apportant des avantages sociaux et économiques tangibles aux femmes vulnérables et à leurs familles grâce aux technologies AIC.
- Une formation destinée à la Communauté de Pratiques (COP) sur l'intégration des questions de genre dans ses activités.
- Des narratifs intégrant les dimensions de genre dans le cadre de résultats du projet.

Qualifications / critères de sélection

Qualifications : Un Doctorat ou master en économie agricole, statistiques, économétrie, sociologie avec une forte orientation sur le genre, l'agriculture et le changement climatique. Expérience préalable dans la conduite d'analyses d'évaluation similaires en matière de genre et d'AIC en Afrique,

Expérience professionnelle et compétences clés :

- Expérience de 2 à 3 ans d'expérience pertinente en recherche en sociologie agricole.
- Expérience dans la conception d'outils de collecte de données (avec ODK, CSPro, etc.), la conduite d'enquêtes auprès des ménages et l'analyse de données à l'aide de logiciels d'économétrie (Stata, R, etc.),
- Connaissance des contextes agricoles sénégalais,
- Maîtrise écrite et orale du français et de l'anglais,
- Compétences conceptuelles et rédactionnelles requises,

- Un bon historique de publications scientifiques est un atout.
- Être immédiatement disponible pour commencer le travail..

Langues

- La maîtrise du français est indispensable. Une bonne maîtrise de l'anglais est un atout.

Termes et conditions

- AfricaRice offre un salaire et des avantages attrayants ainsi qu'un environnement de travail collégial et sensible au genre.
- Le contrat initial est d'une durée de dix (10) mois avec possibilité de renouvellement en fonction de la performance et de la disponibilité des fonds.

Comment faire acte de candidature

1. Pour faire acte de candidature, veuillez cliquer sur le lien suivant : <https://jobs.africarice.org/>
2. Cliquer sur l'intitulé de poste « **Expert en inclusion sociale et genre** »
3. Suivre les procédures de candidature étape par étape.

Notre plateforme de recrutement a été actualisé. Afin de rester informé des vacances de poste, nous vous invitons à créer votre compte sur cette nouvelle plateforme.

Seules les candidatures en ligne seront prises en compte (***Si vous rencontrez un problème technique sur le site de carrière pendant que vous soumettez votre candidature, ou si vous ne pouvez pour des raisons techniques terminer le processus, merci de bien vouloir nous adresser un courriel avec une capture d'écran des problèmes rencontrés à l'adresse suivante : africariceHR@cgjar.org***). Les candidatures ne sont pas recevables par ce courriel.

Les candidatures sont recevables jusqu'au **21 février 2025**

AfricaRice favorise l'égalité des chances et est convaincu que la diversité de son personnel contribue à l'excellence. Nous remercions tou(te)s les candidat(e)s mais seuls les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s. Pour de plus amples informations sur AfricaRice, veuillez visiter notre site web à :

www.AfricaRice.org