



AfricaRice

FRENCH VERSION ON PAGE 5

JOB ANNOUNCEMENT

Monitoring And Evaluation Manager - RIZAO Project

Ref: GSS/06/DR4D/2024/17

The Africa Rice Center (AfricaRice) is seeking a highly qualified **Monitoring and Evaluation Manager** who will be based at Saint-Louis in Senegal. S/He will work under the supervision of the Regional Coordinator

About AfricaRice

The Africa Rice Center (AfricaRice) is a leading pan-African rice research organization committed to improving livelihoods in Africa through strong science and effective partnerships. AfricaRice is a CGIAR Research Center. It is also an intergovernmental association of 28 African member countries, with headquarters in Côte d'Ivoire.

About the RIZAO project

The RIZAO project is fully funded by the Mastercard Foundation and implemented by AfricaRice and its partners in the WAEMU region. The project is part of the Mastercard Foundation's "Young Africa Works" roadmap in the WAEMU region, which aims to enable 6.2 million young people, 70% of them women, to access decent and fulfilling work in the region by 2030. In its first phase, the RIZAO project aims to create employment opportunities for young people in the rice value chain in West Africa: Côte d'Ivoire, Senegal and Togo. It will contribute to job creation for young people – especially women.

Position purpose

As a Monitoring and Evaluation Manager, you will provide technical support to the project team to implement comprehensive M&E systems, tools and methods that monitor and evaluate the project's progress towards objectives; provide timely and relevant information to stakeholders; and improve impact.

Position responsibilities



Under the supervision of the Regional Coordinator, the Research assistant in seed production will undertake activities with specific tasks that include, but are not limited to:

1. Participate in M&E method development and data collection activities on baseline surveys, indicator monitoring studies and impact studies.
2. Communicate regularly and organize field visits to project activities to support and assist in the planning, implementation and continuous improvement of the knowledge management system, M&E organizational tools and methods following a collaborative approach to ensure that they meet project needs.
3. Contribute to the identification and selection of indicators, methods, and tools in line with the donor's measurement framework and the project's theory of change.
4. Provide guidance, identify needs, build staff capacity, and support the project team, partner organizations and other institutions through training, advice and ongoing technical assistance in M&E planning and implementation; develop and test data collection instruments; data collection, analysis, interpretation, management, and use; GIS; integration of results into ongoing and strategic planning; and reporting.
5. Contribute to the continuous refinement and improvement of the project's organizational M&E tools/methods, and to the identification and documentation of M&E best practices and lessons learned.
6. Contribute to the adaptation of the donor's and implementing partners' M&E strategy, approach, tools, and methods.
7. Contribute to the development of an M&E management system based on digital communication tools and the Web.
8. Participate in project coordination meetings to ensure effective planning, implementation coordination and organizational learning.
9. Develop and submit narrative and financial plans and reports and assist project partners in preparing progress reports in accordance with required reporting formats and deadlines.
10. Perform other tasks as identified by supervisor.



Qualifications/Selection Criteria

- At least a master's degree in project management, Agro-economics, Rural Development, Statistics, or a related field
- At least 5 years' technical experience in M&E for agricultural value chain development, with a focus on the creation and use of relevant indicators, logical framework development, statistical tools and analysis, predictive modeling and inferential statistics, survey methods, case study methods and data management.
- Proven positive M&E experience with NGOs, government, or research institutions and/or bilateral/multilateral organizations.
- Proven ability to develop, implement and analyze M&E data using statistical and econometric analysis software, and other relevant forms of analysis.
- Good experience in M&E capacity building.
- Good technical and financial reporting skills.
- Ability to work with customers, staff, and other experts in a multicultural and multilingual environment.
- Computer expertise in MS Office, Outlook, Word, PowerPoint, Excel, SPSS, Stata, and other statistical analysis software.
- Knowledge and skills in GIS would be a plus.

Languages

- The candidate should be able to communicate fluently (orally and in writing) in English or French and have a good working knowledge of the other language. A working knowledge of local languages spoken will be an asset.

Terms and Conditions

- This is a Regionally recruited position.
- AfricaRice provides an attractive salary and benefits package and a collegial and gender-sensitive work environment.
- The initial appointment runs for 2 (two) years with the possibility for renewal based on performance and availability of funding.

How to apply

1. To apply, click on the following link: <http://jobs.africarice.org>
2. Create an account if you are a new user, if not log on with your credentials to access active vacancies



AfricaRice

3. Select “**Monitoring and Evaluation Manager**”
4. Follow the step by step application procedure.

Only online applications will be considered (***If you encounter any technical issue on the career site during your application, or you are prevented to proceed with your application until its final completion: Please kindly revert to us along with the screenshot of the issue through this email: africariceHR@cgiar.org***). ***Applications are not allowed through this email.***

Not later than **16th April 2024**

AfricaRice promotes equal opportunities and believes that the diversity of its staff contributes to excellence. We thank all candidates, but only shortlisted candidates will be contacted. For more information on AfricaRice, please visit our website at: www.AfricaRice.org



AfricaRice

AVIS DE VACANCE DE POSTE

Responsable Suivi-Evaluation du projet RIZAO

Réf : GSS/06/D4RD/2024/17

Le Centre du riz pour l'Afrique (AfricaRice) recrute un (e) **Responsable Suivi & Evaluation** qualifié(e) qui sera basé(e) à la Station Régionale AfricaRice à Saint Louis, Sénégal. Il/elle travaillera sous la supervision du/de la Coordinateur(rice) Régional(e) principal(e) du projet RIZAO, basé(e) au Saint Louis, Sénégal.

À propos d’AfricaRice

Le Centre du riz pour l’Afrique (AfricaRice) est une organisation de recherche panafricaine leader œuvrant pour l’amélioration des moyens d’existence en Afrique par des activités scientifiques et des partenariats efficaces. AfricaRice est un Centre de recherche du CGIAR. AfricaRice est aussi une association intergouvernementale de 28 pays membres africains, qui a son siège en Côte d’Ivoire.

À propos du projet RIZAO

Le projet RIZAO est entièrement financé par la Fondation Mastercard et mis en œuvre par AfricaRice et ses partenaires dans la zone UEMOA. Le projet entre dans le cadre de la feuille de route "Young Africa Works" de la Fondation Mastercard dans l'UEMOA qui se fixe comme objectif de permettre à 6,2 millions de jeunes, dont 70% de femmes, d'accéder à un travail digne et épanouissant dans la zone d’ici 2030. Dans sa première phase, le projet RIZAO vise à créer des opportunités d'emploi pour les jeunes dans la chaîne de valeur du riz en Afrique de l'Ouest : Côte d'Ivoire, Sénégal et Togo. Il contribuera à la création d’emplois pour les jeunes – en particulier pour les femmes.

Objectif du poste

Le poste Responsable Suivi-Evaluation a pour objectif de fournir un soutien technique à l'équipe de projet pour mettre en œuvre des systèmes, outils et méthodes complets de S&E qui suivent et évaluent les progrès du projet vers les objectifs ; fournir des informations opportunes et pertinentes aux parties prenantes ; et améliorer l'impact.



Principales responsabilités

Sous la supervision du/de la Coordinateur(rice) Régional(e) principal(e), le/la Responsable Suivi & Evaluation mènera des activités dont les tâches spécifiques incluent entre autres :

1. Participer aux activités d'élaboration de méthodes de S&E et de collecte de données sur les enquêtes de référence, les études de suivi des indicateurs et les études d'impact ;
2. Communiquer régulièrement et organiser des visites sur le terrain des activités du projet pour soutenir et aider à la planification, à la mise en œuvre et à l'amélioration continue du système de gestion des connaissances, des outils et des méthodes organisationnels de S&E suivant une approche collaborative pour garantir qu'ils répondent aux besoins du projet ;
3. Contribuer à l'identification et à la sélection d'indicateurs, de méthodes et d'outils suivant le cadre de mesures du bailleur et la théorie du changement du projet ;
4. Fournir des conseils, identifier les besoins, renforcer les capacités du personnel et soutenir l'équipe de projet, les organisations partenaires et d'autres institutions par le biais de formations, de conseils et d'une assistance technique continue dans la planification et la mise en œuvre du S&E ; développer et tester des instruments de collecte de données ; collecte, analyse, interprétation, gestion et utilisation des données ; SIG ; intégration des résultats dans la planification continue et stratégique ; et la rapportage ;
5. Contribuer au raffinement et à l'amélioration continus des outils/méthodes organisationnelles de S&E du projet ainsi qu'à l'identification et à la documentation des meilleures pratiques de S&E et des leçons apprises ;
6. Contribuer à l'adaptation de la stratégie de S&E, de l'approche, des outils et des méthodes de S&E du bailleur et des partenaires de mise œuvre ;
7. Contribuer au développement d'un système de gestion de S&E basé sur les outils de communication digitale et le Web.
8. Participer aux réunions de coordination du projet pour assurer une planification, une coordination de la mise en œuvre et un apprentissage organisationnel efficaces.
9. Élaborer et soumettre des plans et des rapports narratifs et financiers et aider les partenaires du projet à préparer des rapports d'avancement conformément aux formats de rapport requis et aux délais.
10. Exécuter d'autres tâches identifiées par le superviseur

Qualifications / critères de sélection

Qualifications : Au minimum un Master en Gestion de Projet, Agroéconomie, développement rural, Statistiques, ou dans un domaine apparenté.



Expérience professionnelle et compétences clés :

- Au moins 5 ans d'expériences techniques en S&E pour le développement de chaîne de valeur agricoles, avec un accent sur la création et l'utilisation d'indicateurs pertinents, le développement de cadres logiques, les outils et analyses statistiques, la modélisation prédictive et les statistiques inférentielles, les méthodes d'enquête, les méthodes d'étude de cas et la gestion des données.
- Une expérience positive avérée en matière de S&E avec des ONG, des institutions gouvernementales ou de recherche et/ou des organisations bilatérales/multilatérales.
- Une capacité avérée à développer, mettre en œuvre et analyser des données de S&E à l'aide d'un logiciel d'analyse statistique et économétrique, et d'autres formes d'analyse pertinentes ;
- Bonne expérience en matière de renforcement des capacités en S&E ;
- Bonne capacité en matière de rédaction de rapports techniques et financiers ;
- Capacité à travailler avec des clients, du personnel et d'autres experts dans un environnement multiculturel et multilingue ;
- Expertise informatique dans MS Office, Outlook, Word, PowerPoint, Excel, SPSS, Stata et autres logiciels d'analyse statistique.
- La connaissance et les compétences en SIG seraient un plus

Langues

- Le/la candidat(e) devrait être en mesure de communiquer couramment (à l'oral et par écrit) en anglais ou en français et avoir une bonne connaissance pratique de l'autre langue. Une connaissance pratique des langues locales parlées serait un atout.

Termes et conditions

- Il s'agit d'un poste régional.
- AfricaRice offre un salaire et des avantages attrayants ainsi qu'un environnement de travail collégial et sensible au genre.
- Le contrat initial est d'une durée de deux (2) ans avec possibilité de renouvellement en fonction de la performance et de la disponibilité des fonds



AfricaRice

Comment faire acte de candidature

5. Pour faire acte de candidature, veuillez cliquer sur le lien suivant :
<http://jobs.africarice.org>
6. Créer un compte si vous êtes un nouvel utilisateur, sinon vous connecter avec vos identifiants pour accéder aux avis de vacance de poste actifs
7. Cliquer sur "**Monitoring and Evaluation Manager**"
8. Suivre les procédures de candidature étape par étape.

Seules les candidatures en ligne seront prises en compte (***Si vous rencontrez un problème technique sur le site de carrière pendant que vous soumettez votre candidature, ou si vous ne pouvez pour des raisons techniques terminer le processus, merci de bien vouloir nous adresser un courriel avec une capture d'écran des problèmes rencontrés à l'adresse suivante : africariceHR@cgiar.org***). Les candidatures ne sont pas recevables par ce courriel.

Les candidatures sont recevables jusqu'au **16 Avril 2024**

AfricaRice favorise l'égalité des chances et est convaincu que la diversité de son personnel contribue à l'excellence. Nous remercions tou(te)s les candidat(e)s mais seuls les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s. Pour de plus amples informations sur AfricaRice, veuillez visiter notre site web à : www.AfricaRice.org