



AfricaRice

The Africa Rice Center (AfricaRice), an intergovernmental agricultural research and innovation organization based in Cote d'Ivoire and a member of the One CGIAR (a global partnership of 15 international organizations engaged in research and innovation in agri-food systems), is requesting the submission of bids from international Consultants to review the Corporate Services and Financial Management functions at the Center.

TERMS OF REFERENCE

For a Management Commissioned Review of Corporate Services and Finance Functions at the Africa Rice Center (AfricaRice)

MARCH 2024

CONTENTS

BACKGROUND.....	4
CONTEXT/RATIONALE.....	5
OBJECTIVES.....	6
SCOPE OF THE REVIEW.....	6
QUALIFICATIONS & EXPERIENCE.....	7
DELIVERABLES.....	8
OFFICE PROVISION.....	8
DURATION OF ASSIGNMENT.....	8

BACKGROUND

The Africa Rice Center (AfricaRice) is a pan-African Center of Excellence in rice research, development, innovation and capacity development, and one of 15 international agricultural research centers belonging to the One CGIAR. It contributes to reducing poverty, achieving food and nutrition security and improving the livelihoods of farmers and other rice value-chain actors in Africa by increasing the productivity and profitability of rice-based agri-food systems, while ensuring the sustainability of natural resources.

It was initially established under the name “West Africa Rice Development Association (WARDA)” by 11 African countries and officially began operating in 1971. Recognizing the strategic importance of rice in Africa and the effective geographic expansion of the organization, its Council of Ministers took a historic decision in 2009 to change the organization’s name to “Africa Rice Center (AfricaRice)”.

Today, AfricaRice’s membership comprises 28 African countries: Benin, Burkina Faso, Cameroon, Central African Republic, Chad, Côte d’Ivoire, Democratic Republic of Congo, Egypt, Ethiopia, Gabon, The Gambia, Ghana, Guinea, Guinea Bissau, Kenya, Liberia, Madagascar, Mali, Mauritania, Mozambique, Niger, Nigeria, Republic of Congo, Rwanda, Senegal, Sierra Leone, Togo and Uganda.

Requests by member countries and development partners for the Center’s support to realize a full rice-based system transformation in Africa is increasing, due to huge rice imports into the continent (about 15 million tons/annum) and the ambition of countries to attain rice self-sufficiency in the near to medium term. The Center thus, needs to grow its budget and capacity to respond more efficiently to present and anticipated future demands.

AfricaRice’s strength lies in its locally tailored rice research-for-development capacity with on-the-ground knowledge and networks. The Center has led ground-breaking work on many fronts that is transforming the lives of millions of rural households in Africa. It has contributed significantly to boosting Africa’s rice sector through improved seeds, cropping practices, processing technologies, policy advice and capacity development.

The modus operandi of the Center is partnership at all levels. Its research and development activities are conducted in collaboration with various stakeholders, primarily the national agricultural research systems (NARS), academic institutions, advanced research institutions, farmers’ organizations, non-governmental organizations, and donors, for the benefit of millions of African farmers and other rice value chain actors for whom rice means food and livelihoods.

Headquartered in Abidjan, Côte d'Ivoire, AfricaRice has a staff complement numbering about 230, out of which 40 are internationally recruited staff based in Côte d'Ivoire, at research stations in Madagascar, Nigeria, and Senegal, and at project sites in Liberia and Uganda.

AfricaRice receives funding from governments, foundations, international financial institutions, development banks, the private sector, as well as from the CGIAR Trust Fund.

CONTEXT/RATIONALE

The Africa Rice Center (AfricaRice), with new leadership in place since 1st April, 2023, is tasked with implementing the 2030 Rice Research and Innovation Strategy for Africa, which will have to take into consideration the new realities, challenges, and aspirations of stakeholders in the rice sector in Africa as well as the need to ensure alignment with the One CGIAR Research and Innovation Strategy. One of the most important challenges the Center will need to address is ensuring that all its resources (financial, human, physical) are managed effectively and efficiently to deliver the 2030 Strategy. This will require the clear identification of areas of malfunction and insufficiencies, so that concrete recommendations can be formulated as remedies to ensure improvements and best practice related to overall financial and corporate services management.

For the Center to remain relevant to Africa and become a stronger driver of agri-food systems development, and an even closer and more responsive partner to governments, foundations, international financial institutions, development banks, the private sector, and the CGIAR Trust Fund, will require a strategic response relying on an appropriate Corporate Services and Financial Management structure suitable to deliver the 2030 Strategy.

The review being commissioned by the new leadership will, therefore, focus primarily on the Center's Financial Management (Finance Operations/Accounting, Project Finance, Budgets and Budgetary Controls, Payroll Services, Treasury) and Corporate Services functions other than Finance (Administrative Services, Human Resources Management, Procurement, Operations, ICT, Communications, Travel and Logistics).

The Consultant is expected to recommend changes which would be useful in strengthening the existing finance and corporate services structures, processes, and systems to contribute to institutional health.

The review should be both retrospective and prospective to help ensure the Center's excellence, relevance and continued viability and coherence.

OBJECTIVES

In general terms, the Consultant will provide an independent and rigorous assessment of AfricaRice's effectiveness and efficiency in the management of its human, financial and physical resources, as well as its underlying information systems, internal controls and risk management processes.

SCOPE OF THE REVIEW

The Consultant is specifically charged to assess the following:

1. The effectiveness and efficiency of the Center's financial management and corporate services functions, including the mechanisms and processes for ensuring quality and respecting best practices.
2. The adequacy of the management of cash flows to allow for efficient and timely execution of research activities leading to good project burn rates.
3. The adequacy of the present organizational structure to stimulate significant growth of the Center's budget and to manage that growth sustainably.
4. The effectiveness of policies and practices on management of the Center's financial reserves vis-à-vis the potential for judicious investment in its research infrastructure and staff to promote growth.
5. The adequacy and quality of the tools (policies, guidelines, procedures) available to guide the effective and efficient management of human, financial and physical resources.
6. The overall management of the human resources, financial and physical assets as they relate to the planning, implementation, and monitoring of the Center's work, at the level of Programs, Projects, and other operational units.
7. The adequacy, quality, effectiveness, and coherence of AfricaRice's financial operations including planning and budgetary control, as well as its current and projected financial health.
8. The adequacy of the Center's legal instruments to ensure adherence to legal documents, minimizing the potential for litigation and addressing such situations when they arise.

9. The adequacy, quality, and priorities for future improvement of AfricaRice's human resources, finance, and physical assets to serve the Center's present and future needs and allow for continuous growth of the Center.
10. The adequacy and quality of the Center's physical assets and their ability to serve the organization's current and future needs.
11. The general adequacy and quality of AfricaRice's information systems and information technology for better coordination of human resources, finance, administration, and operations.
12. The adequacy, efficiency and effectiveness of the Center's risk management approach including internal control systems.
13. The adequacy and effectiveness of the Center's organizational structure as it relates to Corporate Services and Finance.
14. The constraints affecting AfricaRice's work in the above areas, as well as the Center's approach to overcoming such constraints.
15. Conduct skills assessment of personnel within Finance and Corporate Services and Strategic Business Initiatives Directorates to identify whether staff skills are sufficient to meet current and future needs and identify training needs where they exist.

The review should include a brief assessment of the financial and corporate services management at AfricaRice field stations/operations. The Consultant's analysis may be benchmarked against good practices of agricultural research and innovation institutions operating in similar environments.

QUALIFICATIONS & EXPERIENCE

AfricaRice is seeking a highly qualified and experienced professional with the following qualifications:

- A master's degree in finance, or equivalent professional qualifications in Finance, Accounting, Management, Development, or an MBA.
- At least ten years practical experience in leadership of a Finance Department and/or Corporate Services of a reputable institution.
- Proven experience in strategic management reviews and planning.
- Demonstrated experience in providing similar services for Governments and International Organisations will be an added advantage.

- Experience and understanding of how the international Agricultural Research Centers of the CGIAR operate and function will be an added advantage.

DELIVERABLES

The Consultant will have overall responsibility for the quality and timely submission of the following deliverables for this assignment:

- Inception Report
- Draft Report
- Final Report

OFFICE PROVISION

The Consultant is expected initially to work remotely and subsequently to hold meetings and consultations in person at AfricaRice Headquarters as needed.

DURATION OF ASSIGNMENT

The duration of the assignment is Twenty-One (21) working days from the date of award of the consultancy.



AfricaRice

Le Centre du riz pour l'Afrique (AfricaRice), une association intergouvernementale de recherche et d'innovation agricoles basée en Côte d'Ivoire. Il est également membre du CGIAR (un partenariat mondial de 15 centres internationaux spécialisés dans la recherche et l'innovation dans les systèmes agroalimentaires). AfricaRice lance un appel à candidature pour le recrutement d'un(e) consultant(e) international(e) pour l'examen des services généraux et des fonctions de gestion financière du Centre.

TERMES DE RÉFÉRENCE

Recrutement d'un(e) consultant(e) international(e) pour un examen des services généraux et des fonctions de gestion financière du Centre du riz pour l'Afrique (AfricaRice) sur décision de l'équipe de direction.

MARS 2024

TABLE DES MATIÈRES

À PROPOS D'AFRICARICE.....	12
CONTEXTE.....	13
OBJECTIFS	14
CHAMP D'APPLICATION DE L'EXAMEN	14
QUALIFICATIONS ET EXPÉRIENCE	16
LIVRABLES.....	16
LIEU DE TRAVAIL	16
DURÉE DE LA MISSION.....	16

À PROPOS D'AFRICARICE

Le Centre du riz pour l'Afrique (AfricaRice) est un Centre d'excellence panafricain de recherche rizicole, de développement, d'innovation et de renforcement des capacités. AfricaRice est l'un des 15 centres internationaux de recherche agricole du One CGIAR. Il contribue à réduire la pauvreté, à assurer la sécurité alimentaire et nutritionnelle, et à améliorer les moyens de subsistance des agriculteurs et des autres acteurs de la chaîne de valeur riz en Afrique. Le Centre le fait en augmentant la productivité et la rentabilité des systèmes agroalimentaires à base riz, tout en assurant la durabilité des ressources naturelles.

Il a été créé sous l'appellation « Association pour le développement de la riziculture en Afrique de l'Ouest (ADRAO) » par 11 pays africains et a officiellement commencé à fonctionner en 1971. Reconnaisant l'importance stratégique du riz pour l'Afrique et l'expansion géographique effective du Centre, son Conseil des ministres a pris la décision historique en 2009 de changer son nom en : « Centre du riz pour l'Afrique (AfricaRice) ».

Aujourd'hui, AfricaRice compte 28 pays africains : Bénin, Burkina Faso, Cameroun, Côte d'Ivoire, Égypte, Éthiopie, Gabon, Gambie, Ghana, Guinée, Guinée-Bissau, Libéria, Kenya, Madagascar, Mali, Mauritanie, Mozambique, Niger, Nigeria, Ouganda, République centrafricaine, République démocratique du Congo, République du Congo, Rwanda, Sénégal, Sierra Leone, Tchad et Togo.

Les pays membres et les partenaires de développement sollicitent de plus en plus l'appui du Centre pour réaliser une transformation globale du système à base riz en Afrique, en raison des importations massives de riz sur le continent (environ 15 millions de tonnes par an) et de l'ambition des pays d'atteindre l'autosuffisance en riz à court ou moyen terme. De ce fait, le Centre se doit d'augmenter son budget et ses capacités afin de répondre plus efficacement aux demandes actuelles et futures.

La force d'AfricaRice réside dans sa capacité de recherche rizicole pour le développement adaptée localement grâce aux connaissances et aux réseaux sur le terrain. Le Centre a mené des travaux novateurs sur de nombreux fronts qui transforment la vie de millions de ménages ruraux en Afrique. Il a contribué de manière significative à booster le secteur rizicole africain par l'amélioration des semences, des pratiques culturales, des technologies de transformation, des conseils en matière de politique rizicole et le renforcement des capacités.

Le modus operandi du Centre est le partenariat à tous les niveaux. Ses activités de recherche et de développement sont menées en collaboration avec divers acteurs — principalement les systèmes nationaux de recherche agricole (SNRA), les institutions universitaires, les institutions de recherche avancée, les organisations paysannes, les organisations non

gouvernementales et les donateurs – au profit de millions d’agriculteurs africains et d’autres acteurs de la chaîne de valeur riz pour qui cette céréale est synonyme de nourriture et de moyens de subsistance.

Basé à Abidjan (Côte d’Ivoire), AfricaRice compte environ 230 agents, dont 40 recrutés au niveau international, qui sont affectés en Côte d’Ivoire, ainsi que dans les stations de recherche à Madagascar, au Nigeria et au Sénégal, et dans les sites de projets au Libéria et en Ouganda.

AfricaRice reçoit des fonds des gouvernements, des fondations, des institutions financières internationales, des banques de développement, du secteur privé, ainsi que du Trust Fund du CGIAR.

CONTEXTE

Le Centre du riz pour l’Afrique (AfricaRice), avec une nouvelle équipe de direction en place depuis le 1^{er} avril 2023, est chargé de mettre en œuvre la Stratégie 2030 de recherche et d’innovation rizicoles pour l’Afrique, qui devra prendre en considération les nouvelles réalités, les défis et les aspirations des parties prenantes du secteur rizicole en Afrique, ainsi que la nécessité d’assurer l’alignement sur la Stratégie de recherche et d’innovation du One CGIAR. L’un des défis majeurs du Centre sera de veiller à ce que toutes ses ressources (financières, humaines et matérielles) soient gérées de manière efficace et efficiente afin de mettre en œuvre la Stratégie 2030. Pour ce faire, il faudra identifier clairement les domaines présentant des dysfonctionnements et des insuffisances, de sorte que des recommandations concrètes puissent être formulées pour améliorer la gestion globale des services financiers et des services généraux et garantir l’application des meilleures pratiques en la matière.

Si le Centre veut conserver sa pertinence pour le continent et devenir un puissant catalyseur du développement des systèmes agroalimentaires, et un partenaire encore plus proche et plus réactif auprès des gouvernements, des fondations, des institutions financières internationales, des banques de développement, du secteur privé et du Trust Fund du CGIAR, il lui faudra une réponse stratégique fondée sur une structure de services généraux et de gestion financière adaptée à la mise en œuvre de la Stratégie 2030.

L’examen réalisé par la nouvelle équipe de direction portera donc principalement sur la gestion financière du Centre (opérations financières/comptabilité, financement de projets, budgets et contrôles budgétaires, services de paie, trésorerie) et sur les fonctions des

services généraux autres que la finance (services administratifs, gestion des ressources humaines, achats, opérations, TIC, communications, voyages et logistique).

Le/la consultant(e) devra formuler des recommandations sur les changements qui permettraient de renforcer les structures, les procédures et les systèmes existants en matière de gestion financière et de services généraux, afin de contribuer à la santé institutionnelle.

L'examen devra être à la fois rétrospectif et prospectif pour contribuer à garantir l'excellence, la pertinence, la viabilité et la cohérence du Centre.

OBJECTIFS

D'une manière générale, le/la consultant(e) réalisera une évaluation indépendante et rigoureuse de l'efficacité et de l'efficience d'AfricaRice dans la gestion de ses ressources humaines, financières et matérielles, ainsi que de ses systèmes d'information sous-jacents, de ses contrôles internes et de ses procédures de gestion des risques.

CHAMP D'APPLICATION DE L'EXAMEN

Le/la consultant(e) sera spécifiquement chargé(e) d'évaluer les éléments suivants :

13. L'efficacité et l'efficience des fonctions de gestion financière et de services généraux du Centre, y compris les mécanismes et les procédures visant à assurer la qualité et à appliquer les meilleures pratiques ;
14. L'adéquation de la gestion des flux de trésorerie pour contribuer à l'exécution efficace et en temps voulu des activités de recherche, ce qui se traduit par des taux d'absorption satisfaisants pour les projets ;
15. L'adéquation de la structure organisationnelle actuelle pour stimuler une croissance significative du budget du Centre et pour gérer cette croissance de manière durable ;
16. L'efficacité des politiques et des pratiques de gestion des réserves financières du Centre par rapport au potentiel d'investissement judicieux dans son infrastructure de recherche et ses ressources humaines pour stimuler la croissance ;
17. L'adéquation et la qualité des outils (politiques, lignes directrices, procédures) disponibles pour guider la gestion efficace et efficiente des ressources humaines, financières et matérielles ;
18. La gestion globale des ressources humaines, financières et matérielles dans le cadre de la planification, de la mise en œuvre et du suivi des activités du Centre, au niveau des programmes, des projets et des autres unités opérationnelles ;

19. L'adéquation, la qualité, l'efficacité et la cohérence des opérations financières d'AfricaRice, y compris la planification et le contrôle budgétaire, ainsi que sa santé financière actuelle et future ;
20. L'adéquation des instruments juridiques du Centre pour veiller à la conformité aux documents juridiques, réduire la probabilité de litiges et traiter de telles situations lorsqu'elles se présentent ;
21. L'adéquation, la qualité et les priorités d'amélioration future des ressources humaines, financières et matérielles d'AfricaRice pour répondre aux besoins actuels et futurs du Centre et stimuler une croissance continue du Centre ;
22. L'adéquation et la qualité des actifs matériels du Centre et leur capacité à répondre aux besoins actuels et futurs du Centre ;
23. L'adéquation générale et la qualité des systèmes d'information et des technologies de l'information d'AfricaRice pour une meilleure coordination des ressources humaines, des finances, de l'administration et des opérations ;
24. L'adéquation, l'efficacité et l'efficacité de l'approche de la gestion des risques du Centre, y compris les systèmes de contrôle interne ;
13. L'adéquation et l'efficacité de la structure organisationnelle du Centre en ce qui concerne les services généraux et les finances ;
14. Les contraintes affectant le travail d'AfricaRice dans les domaines susmentionnés, ainsi que l'approche du Centre pour remédier à ces contraintes ;
15. Les compétences du personnel au sein de la Direction des finances et des services généraux et de la Direction des initiatives d'affaires stratégiques pour déterminer si les compétences du personnel sont appropriées aux besoins actuels et futurs et pour identifier les besoins de formation le cas échéant.

L'examen comprendra une brève évaluation de la gestion des services financiers et généraux dans les stations de recherche/bureaux pays/bureaux de coordination d'AfricaRice. L'évaluation réalisée par le/la consultant(e) pourra être comparée aux bonnes pratiques en vigueur au sein d'institutions de recherche et d'innovation agricoles opérant dans des contextes similaires.

QUALIFICATIONS ET EXPÉRIENCE

AfricaRice recrute un(e) professionnel(le) hautement qualifié(e) et expérimenté(e) possédant les qualifications suivantes :

- Un master en finance, ou des qualifications professionnelles équivalentes en finance, comptabilité, gestion, développement, ou un MBA.
- Au moins dix années d'expérience professionnelle à un poste de direction d'un département financier et/ou de services généraux au sein d'une institution réputée.
- Une expérience avérée en matière d'examen et de planification de la gestion stratégique.
- Une expérience avérée dans la prestation de services similaires à des gouvernements et à des organisations internationales serait un atout supplémentaire.
- Une expérience et compréhension du mode de fonctionnement des centres internationaux de recherche agricole du CGIAR serait un atout supplémentaire.

LIVRABLES

Dans le cadre de cette mission, le/la consultant(e) aura la responsabilité globale de la qualité et de la soumission dans les délais des livrables suivants :

- Rapport de démarrage
- Rapport préliminaire
- Rapport final

LIEU DE TRAVAIL

Dans un premier temps, le/la consultant(e) devrait travailler à distance et, par la suite, tenir des réunions et des consultations en présentiel au siège d'AfricaRice, le cas échéant.

DURÉE DE LA MISSION

La durée de la mission est de vingt et un (21) jours ouvrés à compter de la date de recrutement du/de la consultant(e).